**Отчет о проведенном мониторинге коррупционных рисков в Администрации Краснополянского сельского поселения**

При оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на органы местного самоуправления функций была проанализирована следующая информация, полученная в результате:

1. анализа жалоб и обращений граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в администрации Краснополянского сельского поселения;

2. анализа должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий;

3. проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности в администрации Краснополянского сельского поселения, и принятые меры по их предотвращению;

4. рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) администрации Краснополянского сельского поселения, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер.

При проведении мониторинга коррупционных рисков учтены данные антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов) за отчетный период; результаты социологических исследований для осуществления мониторинга восприятия уровня коррупции, проведенного в форме анкетирования граждан Краснополянского сельского поселения.

**I. Итоги экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в администрации Краснополянского сельского поселения**

Эффективность антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий.

В этих целях администрацией Краснополянского сельского поселения (далее – администрация) гражданам обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- организована работа «телефона доверия», номер «телефона доверия» размещен на официальном сайте администрации (http://krasnopolyanskoe.ru/anti-korruption/obratnaya\_svyaz\_dlya\_soobscheniy\_o\_faktah\_korruptsii/).

Все поступившие от граждан жалобы и обращения, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации как входящая корреспонденция.

В течение 2022 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих администрации не поступало.

**II. Итоги анализа должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками**

Проведен анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий.

При проведении анализа должностных инструкций охвачены следующие направления:

– соответствие квалификационным требованиям, уровню и характеру знаний и навыков;

– решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

– решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

– сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

– порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с должностными лицами органов государственной власти, гражданами и организациями;

– показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

– исполнение утвержденного порядка действий муниципального служащего при склонении его к коррупционным правонарушениям.

Проанализировав служебную деятельность указанных муниципальных служащих, а также обращений граждан в целях выявления обстоятельств, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих, сделаны следующие выводы:

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, подверженные риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено;

- необходимость внесения изменений в должностные инструкции муниципальных служащих отсутствует.

**III. Итоги проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в администрации Краснополянского сельского поселения, и принятые меры по их предотвращению.**

В 2022 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в администрации Краснополянского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов. Рассмотрение материала касалось дачи согласия муниципальным служащим на выполнение иной оплачиваемой работы.

В соответствии с п.2 ст.11 Федерального закона от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет конфликт интересов.

По решению Комиссии было разрешено сотрудникам выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от основной работы время. Выполнение работы не повлекло за собой конфликта интересов.

В соответствии с законодательством в области противодействия коррупции и муниципальной службы муниципальные служащие обязаны уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

О случаях обращения к муниципальному служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений муниципальный служащий незамедлительно уведомляет своего работодателя. По данным фактам материалы подлежат направлению в правоохранительные органы для проведения их проверки. В 2022 году случаев обращения к муниципальным служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений установлено не было.

Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений муниципальными служащими администрации Краснополянского сельского поселения, влекущих уголовную и административную ответственность, в 2022 году не направлялась.

**IV. Итоги проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов).**

В целях предотвращения включения в муниципальные правовые акты положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов всех нормативных правовых актов администрации.

Антикоррупционной экспертизе подлежат все проекты муниципальных нормативных правовых актов, содержащие нормы права.

Электронные копии проектов постановлений администрации Краснополянского сельского поселения размещались на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «Антикоррупционная экспертиза».

Указанная информация доступна всем пользователям официального сайта администрации, в том числе независимым экспертам, которые также могут провести проверку нормативных правовых актов на коррупциогенность.

За 2022 год заключений от независимых экспертов не поступало.

**V. Результаты социологических исследований для осуществления мониторинга восприятия уровня коррупции**

Мониторинг осуществлялся на основании анализа результатов анкетирования граждан на территории Краснополянского сельского поселения.

Анкетирование граждан проводилось анонимно, на добровольной основе с 1 сентября по 31 октября 2022 года.

Основной задачей анкетирования является оценка уровня распространенности коррупции в Краснополянском сельском поселении за 2022 год.

По результатам анкетирования выявлено мнение граждан относительно основных причин коррупции и мер по борьбе с коррупционными правонарушениями.

Проведенное социологическое исследование позволило сделать вывод, что проблема коррупции – это по большей части проблема массового сознания. При этом негативные последствия коррупции нельзя недооценивать, поэтому в администрации Краснополянского сельского поселения на постоянной основе проводится работа по организации антикоррупционного образования муниципальных служащих, в том числе по вопросам этики служебного поведения, предотвращения конфликта интересов, соблюдения ограничений и запретов.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1) Необходимо продолжать работу по формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

2) Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

3) Проводить занятия с работниками ОМСУ, организаций и учреждений с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев отнесенных к категории правонарушений относящихся к коррупционным.

4) Осуществлять размещение в общедоступных местах (подведомственные учреждения) в 2023 году памяток «Стоп коррупция» с размещенной на них информацией с телефонами «горячей линии противодействия коррупции».

**VI. Перечень должностей муниципальной службы в администрации Краснополянского сельского поселения, в наибольшей степени подверженных риску коррупции.**

Перечень должностей утвержден постановлением главы Краснополянского сельского поселения от 06 августа 2018 года № 124 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Краснополянское сельское поселение, замещение которых налагает ограничения, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273- ФЗ «О противодействии коррупции» (с изм. от 16.01.2019 №16).

**VII. Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков**

- антикоррупционная пропаганда населения;

- воспитание неприятия коррупции в молодежной среде;

- использование сети Интернет для информирования общественности о деятельности администраций и их структурных подразделений;

- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) работников органов местного самоуправления;

- повышение качества издаваемых нормативных правовых актов;

- проведение правовой экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов на предмет их коррупциогенности;

- проведение системной работы по формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;

- формирование кадрового резерва муниципальных служащих и обеспечение его эффективного использования;

- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление на муниципальную службу, на их причастность к противоправной деятельности;

- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.